



CANALE DI WHISTLEBLOWING

Agrati ha implementato un canale che consente a tutti gli stakeholder (dipendenti, clienti, fornitori e partner) di segnalare irregolarità o violazioni del Codice Etico e dei Modelli Organizzativi della Società nonché delle leggi nazionali ed internazionali vigenti.

Lo strumento del whistleblowing contribuisce ad individuare e combattere la corruzione o qualsiasi forma di illecito, a tutelare la Società e le controparti da danni economici e all'immagine, a difendere e diffondere la cultura dell'etica, della legalità e della trasparenza e quindi a promuovere i valori che contraddistinguono da sempre la realtà Agrati.

Se avete assistito o siete a conoscenza di condotte illecite, potete effettuare una segnalazione all'Organismo di Vigilanza di Agrati tramite:

- Mail: supervisory.body@agrati.com
- Casella delle segnalazioni, installata in ogni sede della Società
- Posta ordinaria a: A.Agrati S.p.A., via Piave, 28/30 - 20837 Veduggio con Colzano (MB), Italy, all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza
- Colloquio con l'Organismo di Vigilanza, inviando richiesta a supervisory.body@agrati.com



LA TUTELA DEL SEGNALANTE

La protezione dell'identità del segnalante e la difesa da possibili comportamenti ritorsivi o discriminatori è il fondamento della procedura di whistleblowing.

È compito dell'Organismo di Vigilanza garantire i principi di imparzialità, riservatezza e di non ritorsione sin dal momento della presa in carico della segnalazione.

I dati delle segnalazioni sono gestiti ed archiviati in modo sicuro e l'accesso è limitato all'Organismo di Vigilanza, alla sua Segreteria e al responsabile della funzione di Internal Audit.



LE SEGNALAZIONI

Le segnalazioni devono essere circostanziate e fondate su elementi precisi e concordanti, riguardare fatti riscontrabili e conosciuti direttamente dal segnalante, e devono contenere tutte le informazioni necessarie per individuare inequivocabilmente gli autori della condotta illecita.

Potete utilizzare per la segnalazione il seguente form.

Resta impregiudicata la responsabilità penale, civile o disciplinare del segnalante per segnalazioni che si rivelino caluniose o diffamatorie, manifestamente opportunistiche, false e/o effettuate al solo scopo di danneggiare il soggetto denunciato o altri soggetti.

MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE E IRREGOLARITÀ



DATI SEGNALANTE

Nome e Cognome	
Qualifica o posizione professionale	
Società di appartenenza	
Tel. / Cell.	
E-mail / PEC	

CONDOTTA SEGNALATA

Data o periodo in cui si è verificato il fatto:	
Luogo fisico in cui si è verificato il fatto:	Ufficio: (indicare denominazione e sede) All'esterno dell'ufficio: (indicare luogo e indirizzo)
Ritengo che le azioni od omissioni commesse o tentate siano:	<ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> penalmente rilevanti<input type="radio"/> poste in essere in violazione del Codice Etico, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, di altri modelli di compliance o di altre disposizioni le cui violazioni sono sanzionabili in via disciplinare;<input type="radio"/> suscettibili di arrecare pregiudizio patrimoniale alla _____<input type="radio"/> suscettibili di arrecare pregiudizio all'immagine della _____<input type="radio"/> suscettibili di arrecare un danno alla salute o alla sicurezza dei dipendenti, cittadini o utenti, o di arrecare un danno all'ambiente;<input type="radio"/> suscettibili di arrecare pregiudizio ai dipendenti, agli utenti o ad altri soggetti che svolgono la loro attività presso la _____<input type="radio"/> altro (specificare): _____

MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE E IRREGOLARITÀ



<p>Descrizione del fatto (condotta ed evento):</p>	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
<p>Autore/i del fatto:</p>	<p>1. <hr/></p> <p>2. <hr/></p> <p>3. <hr/></p> <p>4. <hr/></p>
<p>Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo:</p>	<p>1. <hr/></p> <p>2. <hr/></p> <p>3. <hr/></p> <p>4. <hr/></p>
<p>Eventuali allegati a sostegno della segnalazione:</p>	<p>1. <hr/></p> <p>2. <hr/></p> <p>3. <hr/></p> <p>4. <hr/></p>

MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE E IRREGOLARITÀ



Consenso alla comunicazione del proprio
nome all'incolpato¹

SI

NO

Data _____

Firma _____

¹È da tener presente che, in base a quanto previsto nella procedura aziendale "Procedura Whistleblowing", nel caso in cui non venga prestato il consenso, il diritto alla riservatezza potrebbe venir meno qualora sussistano, contestualmente, le seguenti condizioni:

- il procedimento disciplinare promosso nei confronti del segnalato si fondi unicamente sulla segnalazione;
- la conoscenza dell'identità del segnalante sia assolutamente indispensabile per l'esercizio del diritto di difesa del segnalato nell'ambito del procedimento disciplinare.